













functienaam	Gemiddeld jaarloon 2008 in €	
Inpakker	22.500	
Koerier	25.000	
Telefoniste/Receptioniste	26.500	
Vrachtwagenchauffeur	26.500	
Magazijnmedewerker	27.500	
Administratief Medewerker	27.500	
Medewerker Algemene Dienst	28.500	
Medewerker Productie	29.000	
Medewerker Verkoopservice	29.500	
Assemblagemedewerker	30.000	
Kalibratietechnicus	30.500	
Medewerker Personeelszaken	31.000	
Servicemonteur	31.500	
Medewerker Financiële Administratie	32.000	
Medewerker Communicatie	33.000	
Werkplanner	33.500	
Magazijnchef	34.500	
Systeembeheerder	35.500	
Materiaal Manager	35.500	
Voorraadbeheerder	35.500	
Boekhouder	37.000	
Office Manager	37.500	
Productie-analist	38.000	
Productieplanner	38.500	
Transport Planner	38.500	
Medewerker Kwaliteitszorg	39.000	
Personeelsadviseur	39.000	
Medewerker Marketingcommunicatie	41.000	
Inkoper	41.500	
Administrateur	42.000	
Constructeur	42.500	
Systeemontwerper ICT	45.500	
Hoofd Transport	46.000	
Hoofd Productie	47.000	
Hoofd Milieu en Veiligheid	52.000	
Communicatieadviseur	52.500	
Hoofd Kwaliteitszorg	53.000	
Kwaliteitsmanager Logistiek	53.500	
Accountmanager	53.500	
Testmanager	54.500	
Hoofd Facilitaire Dienst	56.500	
Chemisch Adviseur	58.500	
Hoofd Productieveiligheid	59.000	
Hoofd Personeelszaken	62.000	
Hoofd Financiële Administratie	68.000	
Hoofd Logistiek	69.500	
Controller	72.500	
Hoofd Marketing	81.000	
Commercieel Directeur	94.500	
Plant Manager	95.500	

# Ondernemers

## Salarissen administratief personeel

Sinds 2003 stegen de lonen in het midden- en kleinbedrijf elk jaar substantieel. Die tijd lijkt voorbij, blijkt uit het periodieke beloningsonderzoek van het Haagse bureau Eprom.

door André Vermeulen | illustraties René van Asselt

In 2008 stegen de lonen in het Nederlandse bedrijfsleven met gemiddeld 3,3 procent. Dit betrof de werknemers die onder de werking van een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) vallen. Dat is 80 procent van de beroepsbevolking. Van de categorie werkenden die niet krachtens een cao worden betaald, kropen de salarissen in de eerste helft van vorig jaar met gemiddeld 2 procent omhoog. In het derde kwartaal was dit al teruggelopen naar 0,6 procent gemiddeld.

Dit blijkt uit het periodieke beloningsonderzoek van Eprom Organisatieadviseurs. Dit bureau is gespecialiseerd in loonontwikkelingen. Eprom heeft de salarisgegevens van 400 verschillende functies in het bedrijfsleven geanalyseerd. *Ondernemen!* publiceert hier het gemiddelde jaarsalaris van vijftig van deze beroepen, inclusief vakantiegeld en eventuele 13e maand. De bedragen zijn afgerond op 500 euro.




Dat de groei afvlakt, laat zich verklaren uit de algemene economische situatie, die sinds de zomer in rap tempo verslechtert.

# snoeien loonkosten

vertonen dalende trend




**Top 10 dalers:**

Functie	% verandering
1 Chemisch Adviseur	-5,1%
2 Constructeur	-5,0%
3 Administratief Medewerker	-3,8%
4 Hoofd Kwaliteitszorg	-3,7%
5 Boekhouder	-3,7%
6 Hoofd Marketing	-3,2%
7 Telefoniste/Receptioniste	-3,2%
8 Medewerker Communicatie	-3,1%
9 Administrateur	-3,1%
10 Hoofd Logistiek	-3,0%

**Top 10 stijgers:**

Functie	% verandering
1 Voorraadbeheerder	0,3%
2 Systeembeheerder	0,4%
3 Hoofd Milieu en Veiligheid	0,5%
4 Transport Planner	0,7%
5 Personeelsadviseur	1,0%
6 Vrachtwagenchauffeur	1,4%
7 Hoofd Financiële Administratie	1,5%
8 Assemblagemedewerker	1,7%
9 Servicemonteur	2,4%
10 Medewerker Productie	2,8%

Beloningsexpert Loes de Cock: "Ondernemers letten nu duidelijk scherper op de loonkosten dan in voorgaande jaren. Personeel is meestal de grootste kostenpost op de begroting. Als de orderportefeuille steeds dunner wordt en de inkomsten dus achterblijven, is het logisch dat een bedrijf het snoeimes gaat hanteren."

## Steeds meer bedrijven maken pas op de plaats

Dat de gemiddelde jaarlonen van sommige functies zelfs lager zijn dan in 2007, heeft mede te maken met vacaturebeleid en de situatie op de arbeidsmarkt. De Cock: "Als een medewerker vertrekt, en het marktaanbod van administratieve krachten is ruim, zal de ondernemer geneigd zijn om een nieuwe medewerker een lager startsalaris te bieden. Dat haalt het gemiddelde natuurlijk naar beneden."

Zoals blijkt uit het staatje op de andere pagina, zijn de gemiddelde salarissen van bijvoorbeeld boekhouders, telefonisten en administratiemedewerkers in 2008 al gedaald. Monteurs en productie- en assemblagemedewerkers blijven daarentegen nog gevraagd. Eprom signaleert voorts dat een toenemend aantal bedrijven niet meer kan of wil groeien en daarom ook geen personeel meer aanneemt. Deze tendens heeft ook een drukkend effect op de gemiddelde loonontwikkeling.

Een belangrijke rol speelt de betalingsmoraal, die volgens Eprom (en niet alleen volgens dit bureau, red.) achteruit holt. "Grote ondernemingen betalen hun facturen tegenwoordig pas na drie maanden. Voor een mkb-ondernemer is dit soms niet vol te houden. Hun cashpositie wordt steeds slechter en een financiële buffer is er vaak al niet meer. Het is dan geen ramp als er iemand vertrekt. Weer een salaris minder uit te betalen aan het eind van de maand."